

Согласовано

Председатель ПК
МБДОУ детский сад № 16
ст.Луковской
 И.В.Алехина

Утверждено

Заведующая МБДОУ детский сад №16
ст.Луковской
 Е.П.Зимовец
Приказ от 28.08.2020 г. № 56/1



Принято

на общем собрании коллектива
МБДОУ детский сад № 16
ст.Луковской
от 28.08.2020 г. № 2

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 16 ст.Луковской Моздокского района РСО-Алания

На основании Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации», главы 38,39, и статьи 237, 111,112, 262 Трудового кодекса.

1. Изложить отдельные пункты Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад № 16 ст.Луковской (далее - ПВТР) в новой редакции:

1.1. В пункт 2.1.7 Правил внести изменения:

- работодатель обязан уведомить каждого работника в письменной форме в срок до 31 октября 2020 года об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

- изложить в новой редакции: «документ, который подтверждает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен впервые, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- исключить слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования».

1.2. В пункт 3.6 Правил добавить и изложить в следующей редакции:

- Материальная ответственность работодателя наступает в случае причинения ущерба работнику в результате виновного противоправного поведения (действия или бездействия), если иное не предусмотрено кодексом или иными федеральными законами

- Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок, во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться

- Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

1.3. В пункт 4.2 «Время отдыха» Правил дополнить и изложить в следующей редакции:

- При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день».
 - Общим выходным днем является воскресенье.
 - Для работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, вторым выходным днем устанавливается суббота.
 - Для работников с иным режимом работы порядок предоставления времени отдыха определяется локальным нормативным актом работодателя или трудовым договором.
 - Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час.
- Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1,2,3,4,5,6 и 8 января - новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

-Порядок предоставления времени отдыха при совпадении нерабочего праздничного дня и выходного дня, а также иные вопросы регулирования предоставления нерабочих праздничных дней устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

-Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 12 лет;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- женам военнослужащих».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2020года