

от 29.03.22 18-2022

на № _____ от _____

Заведующей МБДОУ - детский сад
№ 16 ст. Луковской

Книжниковой Т.Н.

ул. Усанова, 39, ст. Луковская,
РСО-Алания

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой Моздокского района РСО-Алания проведена проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях района.

Установлено, что в МБДОУ Детский сад №16 ст.Луковской 24.12.2021 утверждено «Положение об оплате труда работников» (далее – Положение).

Согласно статьи 2 Трудового кодекса РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основным принципом правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений кроме прочего признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

Статьей 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Из буквального толкования Трудового кодекса РФ следует, что заработная плата должна выплачиваться два раза в месяц с интервалом в 15 дней.

Согласно ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу

могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В нарушение изложенного, Положение не содержит требований о выплате заработной платы 2 раза в месяц с интервалом в 15 дней, а также порядок выплаты сверхурочной работы, чем нарушаются трудовые права работников данного учреждения.

Выявленные нарушения закона являются следствием ненадлежащего отношения к исполнению должностных обязанностей работниками учреждения, ответственными за соблюдение вышеуказанного законодательства, и стали возможны в силу отсутствия должного контроля при решении таких вопросов со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к недопущению впредь и устранению выявленных нарушений закона, а также причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности работников учреждения, виновных в допущении нарушений закона.

3. Настоящее представление рассмотреть с обязательным участием представителя прокуратуры района, в связи с чем, о дне и месте его рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, свидетельствующих об устранении выявленных нарушений закона, а также о привлечении к установленной законом ответственности лиц, виновных в их допущении.

Заместитель прокурора района



Р.У. Дзагоев

Заведующей МБДОУ - детский сад
№ 16 ст. Луковской

Книжниковой Т.Н.

ул. Усанова, 39, ст. Луковская,
РСО-Алания


Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура РСО-Алания
ПРОКУРАТУРА МОЗДОКСКОГО РАЙОНА
382700, с. Моздок ул. Кавказа, 10 тел. (8772) 21-11-11

от 29.03.22 19-2022

на № _____ от _____

ПРОТЕСТ

На Положение от 24.12.2021 «Об оплате
труда работников»

Прокуратурой Моздокского района РСО-Алания проведена проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях района.

Установлено, что в МБДОУ Детский сад №16 ст.Луковской 24.12.2021 утверждено «Положение об оплате труда работников» (далее – Положение).

Данное Положение является незаконным и подлежит приведению в соответствии с требованиями трудового законодательства по следующим основаниям.

Согласно статьи 2 Трудового кодекса РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основным принципом правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений кроме прочего признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

Статьей 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Из буквального толкования Трудового кодекса РФ следует, что заработная плата должна выплачиваться два раза в месяц с интервалом в 15 дней.

Согласно ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В нарушение изложенного, Положение не содержит требований о выплате заработной платы 2 раза в месяц с интервалом в 15 дней, а также порядок выплаты сверхурочной работы, чем нарушаются трудовые права работников данного учреждения.

Таким образом, Положение подлежит изменению в соответствии с требованиями трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников, утверждённое заведующей МБДОУ Детский сад №16 ст.Луковской 24.12.2021 привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. С целью участия оперативного работника прокуратуры Моздокского района в рассмотрении настоящего протеста о дне его рассмотрения прошу сообщить в прокуратуру Моздокского района РСО-Алания заблаговременно.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить прокурору Моздокского района в установленный законом 10-дневный срок.

Заместитель прокурора района



Р.У. Дзагоев

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 680520180065859554254988318067914125794009671650

Владелец Книжникова Татьяна Николаевна

Действителен с 05.12.2022 по 05.12.2023