

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
от « 08 » 09 2010г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ № 16

Зимовец Е.П. *[Signature]*

Приказ № 28 от « 08 » 10 2011г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ - детский сад  
№ 16 ст.Луковской,  
Моздокского района,  
РСО-Алания**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методические основы деятельности школы молодого специалиста (далее - Школа), создается для формирования профессионального мастерства молодых педагогов муниципальной дошкольной образовательной организации.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2009 № 10/ЗС «О дошкольном образовании в Республике Северная Осетия-Алания».

1.3. Школа создается в целях повышения профессионального мастерства молодых педагогов муниципальной образовательной организации.

1.4. В состав Школы входят педагоги, имеющие опыт работы в дошкольной образовательной организации.

1.5. Репетиторство в Школе осуществляется для повышения профессионального мастерства молодых педагогов.

2. Задачи школы молодого специалиста

2.1. Повышение мастерства молодых специалистов.

2.2. Разработка организационно-методических рекомендаций по оптимальным способам обучения и воспитания детей дошкольного возраста.

2.3. Внедрение методов научной работы в образовательную деятельность.

2.4. Анализ результатов инновационных программ дошкольного образования, педагогических технологий и методик.

2.5. Обеспечение реализации потребности начинающих педагогов в повышении своего профессионального уровня.

2.6. Организация консультативной помощи всем участвующим.



УТВЕРЖДЕНО:

Педагогическим советом № 1  
ДОУ №16 СТ. ЛУКОВСКОЙ  
Протокол № 1

от « 16 » сентября 2010 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности Школы молодого специалиста (далее – Школа), содействует повышению профессионального мастерства молодых педагогов муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 16 .

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 30 Конституции РФ, ст. 35 Закона РФ от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании", ст. 53 Трудового кодекса РФ.

1.3. Деятельность Школы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Устава Учреждения, нормативными правовыми документами об образовании, настоящим Положением.

1.4. В состав Школы входят: председатель (выбирается из опытных высококвалифицированных педагогов), молодые педагоги.

1.5. Решения Школы являются рекомендательными для начинающих педагогов.

1.6. Срок действия Положения не ограничен.

### 2. Задачи школы молодого специалиста

Главными задачами Школы являются:

2.1. Разработка организационно-педагогических рекомендаций по оптимизации образовательного процесса, условий обучения и воспитания детей дошкольного возраста.

2.2. Содействие всем начинающим педагогам в приобретении знаний и умений, необходимых в образовательной деятельности.

2.3. Анализ разделов общеобразовательных программ дошкольного образования, педагогических технологий и методик.

2.4. Обеспечение реализации потребности начинающих педагогов на повышение своей профессиональной квалификации.

2.5. Оказание консультативной помощи всем начинающим

педагогам по вопросам образования и воспитания детей дошкольного возраста.

### **3. Функции Школы молодого специалиста**

Школа осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Школы.

3.2. Изучает общеобразовательные программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.

3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.

3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы дошкольного образования.

3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.

### **4. Права Школы молодого специалиста**

Члены Школы имеют право:

4.1. Принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию.

4.2. Приглашать на заседания Школы специалистов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи.

4.3. В необходимых случаях приглашать на заседания представителей общественных организаций, учреждений, родителей воспитанников.

4.4. Участвовать в работе методических объединений, школ передового опыта на муниципальном уровне.

4.5. Стремиться к повышению своего профессионального мастерства.

### **5. Ответственность Школы молодого воспитателя**

Члены Школы несут ответственность:

5.1. За выполнение плана работы.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации в области образования.

6. Организация деятельности Школы молодого воспитателя

6.1. Школа избирает из своего состава секретаря, который работает на общественных началах.

6.2. Школа работает по плану, являющемуся составной частью плана работы Учреждения.

6.3. Заседания Школы созываются в соответствии с планом работы, но не реже 1 раза в месяц.

6.4. Результаты работы Школы доводятся до сведения педагогического коллектива на педагогическом совете, оперативном совещании.

**7. Документальное оформление деятельности Школы молодого воспитателя (делопроизводство)**

7.1. Заседания Школы оформляются протоколами. Они подписываются председателем и секретарем Школы.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Отчет о работе Школы за учебный год представляется в письменном виде председателем Школы.

**8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже 1 раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Учреждения.