

Особенности кадрового обеспечения в детском саду



**МБДОУ № 16 ст.Луковской
Докладчик
Заведующая
Книжникова Татьяна Николаевна**

Основные направления кадрового обеспечения

Формирование сильной и мотивированной команды



Эффективный подбор

Привлечение лучших специалистов



Оценка компетенций

Развитие профессионального
мастерства



Адаптация новых сотрудников

Быстрая интеграция в коллектив

Организация эффективного подбора персонала

Создание привлекательного образа учреждения и четких критериев отбора.

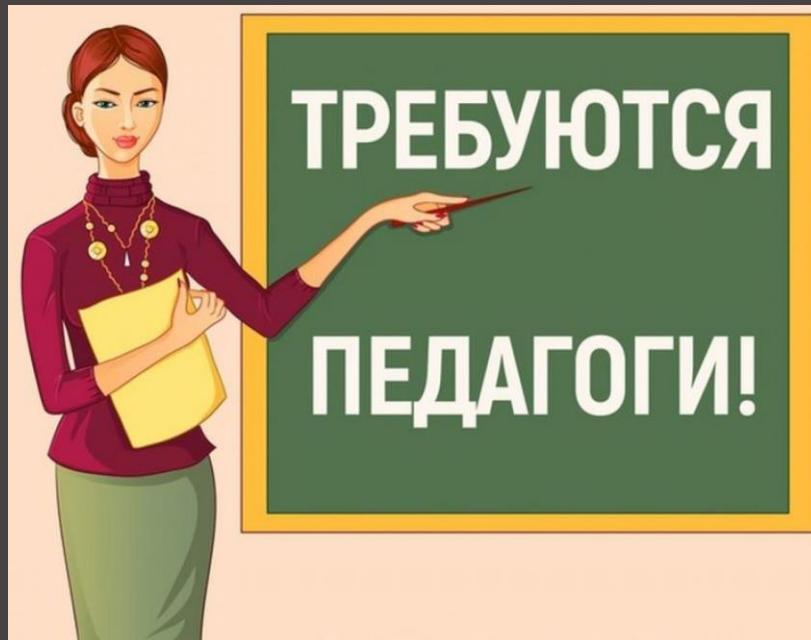
- Анализ потребностей
- Привлечение кандидатов
- Проведение собеседований
- Принятие решений

Важность каждого этапа для успешного формирования команды



Организация эффективного подбора персонала

Размещение вакансий



Профессиональное тестирование



Собеседование и оценка



Проведение первичного скрининга



Принятие решения



Адаптация нового сотрудника



Оценка профессиональных компетенций воспитателей

Использование тестовых заданий

Обратная связь

Аттестация педагогических работников



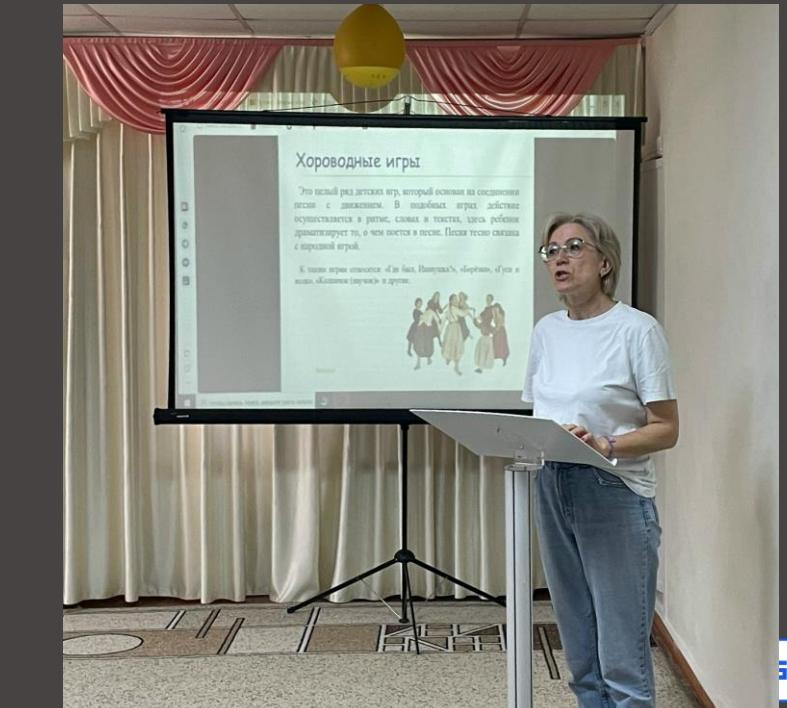
Наблюдение и мониторинг



Анализ результатов работы



Самооценка



Методы адаптации новых сотрудников

Оценка и адаптация сотрудников

Ознакомление с учреждением



Практическое закрепление материала



НАСТАВНИЧЕСТВО



Социальная интеграция



Семинары и тренинги



Регулярный контроль и обратная связь



Стимулирование профессиональной активности

Как вдохновить и удержать лучших педагогов



Имидж руководителя
Доверие и уважение



Карьерный рост
Возможности развития



Современные подходы



Система мотивации
Признание и поощрение труда



Мотивация и имидж лидера

Формирование положительного имиджа руководителя

Участие в жизни коллектива



Демонстрация компетентности



Открытое общение и поддержка создают атмосферу доверия.



Развитие сотрудников



Инновации в управлении командой



Цифровые инструменты

Интерактивные доски и планшеты для совместной работы.

Гибкие методологии

Адаптивные подходы к планированию и реализации проектов.

Обучение на практике

Развитие навыков через реальные кейсы и командную работу.

Эти методы способствуют созданию динамичной и эффективной рабочей среды.

Организация командой работы

Спортивные состязания



Творческие задания



Волонтерская деятельность



Отдых



Психологическая поддержка сотрудников

Тренинг «Эмоциональная перегрузка. Пути помощи»



Программы обучения и повышения квалификации

Обучение:

Охрана труда и пожарная безопасность

- Правила эвакуации
- Первая помощь



Практический опыт внедрения программ по развитию кадрового потенциала:

Проведение открытых мероприятий и показательных занятий

Создание условий для самообразования



Организации тематических кружков и групп



Успешная практика по повышению профессионализма педагогов служат:

МБОУ СОШ ст.Луковской
им. С.Астанина



ДК ст.Луковской



Привлечение внешнего ресурса

Моздокский механико-технологический техникум



Центр содействия
семейному воспитанию
«Амонд» г. Моздок



Воскресная школа
ст.Луковской при Храме
Михаила Архистратига



Участие в конкурсах различного уровня

Преимущества

Повышение престижа, профессиональный рост и новые возможности.



Инвестиции в кадры – залог успеха и процветания детского сада!

Эффективное управление кадровым обеспечением ДОУ



СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!

